

Stellenprofil

(Senior) Projektleiter/Personalberater (m/w/d) Headhunting für die Thomann Personalberatung



Das Unternehmen

Die Thomann Personalberatung ist eine 2006 gegründete, inhabergeführte Personalberatung in Münster mit Fokus auf der hochwertigen telefonischen Direktansprache. Wir finden mit unserem zwölköpfigen multidisziplinären Team für unsere Auftraggeber als Manufaktur passgenau Führungskräfte und Spezialisten rund um alle Arbeitsfelder in der Technologie. Als Headhunter arbeiten wir bundesweit in den Kernbereichen IT, Digitalisierung, Ingenieurwesen, Automation, Bau, Consulting sowie Vertrieb, Marketing, Steuern und Finanzen. Neben klassischen Fach- und Führungskräften betreiben wir auch den Executive Search auf C-Level in mittleren und größeren Konzernen, auch gemeinsam mit internationalen Kooperationspartnern. Nicht ohne Stolz können wir sagen: Zwischen den Niederlanden und Bielefeld sowie zwischen Bremen und Dortmund gibt es nur eine Handvoll Unternehmen, die so ähnlich aufgestellt sind wie wir und auf höchstem Niveau arbeiten.

Durch die jungen, motivierten Projektteams und unsere flache Hierarchie bieten wir kurze Entscheidungswege, eigenverantwortliches Arbeiten und attraktive individuelle Entwicklungsmöglichkeiten, insbesondere durch die beiden Geschäftsbereiche Thomann Professional Search und Thomann Executive Search. Wir entwickeln zusammen mit unseren Kunden als spezialisierte Manufaktur gerade da kreative und professionelle Lösungen, wo große Häuser an ihren komplexen Hierarchien scheitern. Unsere bundesweiten Auftraggeber betreuen wir aus unseren überaus modernen und stilvollen Büroräumlichkeiten, die verkehrsgünstig an der A1 am Technologiepark Münster gelegen sind.

Ihre Aufgabenstellung

Für unser wachsendes Unternehmen suchen wir derzeit zwei (Senior) Projektleiter bzw. Personalberater. Sie tragen Budget- und Ergebnisverantwortung für das gesamte Suchprojekt und beraten dabei die überwiegend mittelständischen, inhabergeführten Auftraggeberunternehmen. Sie führen dabei fachlich Ihren persönlichen Projektassistenten bzw. Researcher, mit dem Sie ein Zweiergespann bilden.

In der aktiven und passiven Gewinnung neuer Auftraggeber wirken Sie durch direkte Akquise, Networking, Kundenveranstaltungen und die Vorbereitung sowie Durchführung von Neukundenterminen bei eingehenden Kundenanfragen mit.

Die Stelle im Überblick

Eintrittsdatum:

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Anstellungsverhältnis:

Festanstellung/Vollzeit

Arbeitsort:

Münster, Westfalen

Die Gewinnung bestmöglicher Kandidaten für unsere Auftraggeber gehört selbstverständlich ebenfalls zu Ihrem Aufgabenbereich. Dabei entwickeln Sie projektspezifisch individuelle Suchstrategien und verwenden eigenverantwortlich sämtliche Instrumente der Kandidatensuche und Personalauswahl. Datenbanken und Anzeigen bilden dabei lediglich eine Ergänzung zur telefonischen Direktansprache. Sie führen das Suchmandat bis zum Vertragsabschluss. Auch darüber hinaus bleiben Sie erster Ansprechpartner für Ihre Auftraggeber und Kandidaten. Weiterhin bringen Sie sich in Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung in die weitere strategische Entwicklung der Personalberatung und ihrer beiden Geschäftsbereiche sowie deren Strukturen, Prozesse und Produkte mit ein.

Die Aufgaben im Überblick:

- Erster Ansprechpartner für Ihre Auftraggeber und Kandidaten bis zum Vertragsabschluss und auch darüber hinaus
- Echte strategische Unternehmens- und Kundenberatung über das reine besetzen einer Position hinaus
- Verantwortliches Projektmanagement für Headhunting-Projekte (telefonische Direktansprache)
- Budget- und Ergebnisverantwortung für das gesamte Suchprojekt
- Fachliche Führung eines Projektassistenten bzw. Researchers
- Mitwirkung in der aktiven und passiven Gewinnung neuer Auftraggeber durch direkte Akquise und Vorbereitung sowie Durchführung von Neukundenterminen
- Gewinnung bestmöglicher Kandidaten für das jeweilige Unternehmen
- Entwicklung projektspezifischer Suchstrategien über sämtliche Instrumente der Kandidatensuche und Personalbeschaffung hinweg
- Mitwirkung an ausgewählten Projekten der Unternehmensentwicklung in Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung

Ihre erforderlichen Qualifikationen

Sie verfügen als gestandener Personalberater und Projektleiter im Headhunting, also der gehobenen telefonischen Direktansprache, über ein sicheres Gespür für Menschen, deren Interessen sowie kommunikative Zwischentöne, das sich nicht nur in einer erstklassigen Arbeitseinstellung sowie hochprofessionellen Methodik und Systematik widerspiegelt, sondern auch im täglichen wertschätzenden und humorvollen Umgang mit Mitarbeitern und Auftraggebern sowie Kandidaten. Ihre

Kommunikationsstärke nutzen Sie sicher und gezielt um Bestandskunden, wie Neukunden und Kandidaten gleichermaßen zu begeistern. In der Zusammenarbeit mit Auftraggebern und Kandidaten verwenden Sie sicher und entspannt alle Kommunikationskanäle, dabei lassen Sie die notwendige Beharrlichkeit nicht vermissen.

Unsere anspruchsvollen Auftraggeber und Kandidaten erfordern analytisches Vorgehen. Die für den Projekterfolg notwendige Kreativität verbinden Sie mit dem notwendigen kaufmännischen Sachverstand sowohl für Ihren Arbeitgeber, für das Projekt als auch für den Auftraggeber. Ihr Projekterfolg basiert auf Ihrem hohen Anspruch an Ihre eigene Leistungsfähigkeit, eine absolute „Liefertreue“ und der stetigen Weiterentwicklung Ihrer Fähigkeiten und Arbeitsweisen.

Als idealer Personalberater und Projektleiter verfügen Sie über ein abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaft, eine kaufmännische Ausbildung oder über relevante Berufserfahrung im Bereich der hochwertigen Personalberatung oder einer Personalabteilung. Als idealer Kandidat haben Sie in Ihren beruflichen Stationen bereits Abteilungen geleitet oder Führungserfahrung sammeln können. Wünschenswert wären bereits erlangte Erfahrungen in der Steuerung von Researchern oder Personalberatern. Der sichere und versierte Umgang mit dem MS Office Paket, hier insbesondere Outlook und Word wird vorausgesetzt.

Sofern Sie über Branchenerfahrung aus dem Bereich IT, Steuern oder Ingenieurwesen verfügen, ist diese für unsere anspruchsvollen Projekte sehr hilfreich. Kenntnisse über die branchenüblichen Softwareprodukten sind auch hier sehr hilfreich.

Persönliche Must-have-skills:

- Hohe Auffassungsgabe und Sicherheit in der Erfassung und Beurteilung von Unternehmen, Menschen und Situationen
- Sprachliche Gewandtheit, ausgeprägte Kommunikationsstärke und sicheres Auftreten, gepaart mit Humor
- Erfahrung im Projektmanagement auch in dynamischen Situationen sowie Improvisationsfähigkeit für spontan erforderliche Flexibilität im aktuell von Zeitmangel geprägten Umfeld
- Fingerspitzengefühl für „Abkürzungen“ im Projektverlauf
- Fähigkeit und Erfahrung zur gezielten Steuerung von Kandidaten und Auftraggebern im Hinblick auf ein zügiges, exzellentes Projektergebnis

- Analytische und beraterische Kompetenz, kreatives und kaufmännisches Denken
- Freude am Telefonieren mit der dazu notwendigen Beharrlichkeit
- Hoher professioneller Anspruch an Auftreten, Prozess- und Ergebnisqualität

Fachliche Must-have-skills:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium oder vergleichbarer Ausbildungshintergrund
- Mehrjährige Berufserfahrung als Personalberater, Personaldisponent und/oder als Führungskraft in einer Personalabteilung
- Führungserfahrung in der fachlichen Anleitung von Mitarbeitern, idealerweise in der Steuerung von Researchern
- Sichere Beherrschung moderner digitaler Arbeitsmittel MS-Office, insbesondere Word, Excel, PowerPoint und Outlook bis hin zu Microsoft Teams, Skype, OneNote, OneDrive, SharePoint

Fachliche Nice-to-have-skills:

- Kenntnisse aus den Bereichen IT, Steuern und Finanzen oder Ingenieurwesen
- Erfahrung im Umgang mit Personalberatersoftware, z.B. umantis, HUNTER, FileFinder, Starhunter, StaffExpert ...

Was wir Ihnen bieten

Neben einem unbefristeten und langfristig ausgelegten Arbeitsverhältnis bieten wir Ihnen ein attraktives Gehaltsmodell und ein hochwertiges Firmenfahrzeug, auch zur privaten Nutzung. Unsere anspruchsvollen Projekte bearbeiten Sie auf höchstem Niveau in einem erfahrenen, sympathischen und dynamischen Team.

Die vielfältigen, deutschlandweiten Branchenprojekte ermöglichen verantwortungsvolles und abwechslungsreiches Mitwirken in spannenden Projekten im Bereich Direktsuche im Austausch mit Entscheidern auf oberster Unternehmensebene sowohl im inhabergeführten Mittelstand wie auch in Konzernen. Sie finden hier in Münster ein Arbeitsumfeld, wie Sie es in der Personalberaterbranche ansonsten nur in Hamburg, Frankfurt, Düsseldorf oder München vorfinden.

Dazu zählt auch eine Arbeitsumgebung, die neben erstklassiger IT-technischer Ausstattung in überaus angenehmer Atmosphäre, sehr modernen und stilvollen Büroräumlichkeiten nicht zuletzt durch eine äußerst schicke und arbeitsergonomische Möblierung besticht. Durch flache Hierarchien bieten wir kurze Entscheidungswege, eigenverantwortliches Arbeiten und langfristig attraktive Entwicklungsmöglichkeiten. Sollten Sie für die Position umziehen, so werden Ihre Umzugskosten übernommen. Abgerundet wird das Paket durch

Die Vorzüge der Stelle im Überblick:

- Einzigartig aufgestellte Personalberatung mit hochwertigem Direct Search im Technologie- und Digitalisierungsumfeld in den Bereichen Thomann Professional Search sowie Thomann Executive Search für höchste Hierarchiestufen
- Professionelles Arbeiten auf Top-Niveau wie sonst typischerweise nur in den Personalberatungen den großen Ballungszentren mit echtem Schlüssel-Schloss-Prinzip beim Matching und Besetzungsgarantie
- Vielfältige, deutschlandweite Branchenprojekte (regionaler Fokus) mit Full-Service-Dienstleistungsansatz für höchste Auftraggeberansprüche
- Erfahrenes, dynamisches und motiviertes Team
- Humorvolle Arbeitsatmosphäre
- Flache Hierarchien und eigenverantwortliches Arbeiten
- Ein unbefristetes und langfristig ausgelegtes Arbeitsverhältnis
- Verschiedenste Entwicklungsmöglichkeiten (seitwärts, aufwärts sowie fachlich und inhaltlich) in einem dynamisch wachsenden Unternehmen
- Attraktives Gehaltsmodell
- Hochwertiges Firmenfahrzeug mit Privatnutzung
- Firmenlaptop und Smartphone
- Stilvolle Räumlichkeiten mit ergonomischen Arbeitsplätzen und modernster, technischer Ausstattung
- Kostenlose Getränke, Kaffee und Obst
- Diverse Erholungsmöglichkeiten im Haus: Cafeteria und Massagen auf Firmenkosten sowie Solarium, Ruheräume und weitläufige begrünte Terrasse
- ggf. (anteilige) Übernahme der Umzugskosten

Ihr Ansprechpartner



Michael Thomann

Geschäftsführer

Tel.: +49 (0)251 70 36 90 – 10

Fax: +49 (0)251 70 36 90 – 21

mt@thomann-personalberatung.de