

Stellenprofil

Zwei Recruiter/Researcher (m/w/d) für eine inhabergeführte Personalberatung in Münster



Das Unternehmen

Die Thomann Personalberatung ist eine 2006 gegründete, inhabergeführte Personalberatung in Münster mit Fokus auf der hochwertigen telefonischen Direktansprache. Wir finden mit unserem zwölfköpfigen multidisziplinären Team für unsere Auftraggeber als Manufaktur passgenau Führungskräfte und Spezialisten rund um alle Arbeitsfelder in der Technologie. Als Headhunter arbeiten wir bundesweit in den Kernbereichen IT, Digitalisierung, Ingenieurwesen, Automation, Bau, Consulting sowie Vertrieb, Marketing, Steuern und Finanzen. Neben klassischen Fach- und Führungskräften betreiben wir auch den Executive Search auf C-Level in mittleren und größeren Konzernen, auch gemeinsam mit internationalen Kooperationspartnern. Nicht ohne Stolz können wir sagen: Zwischen den Niederlanden und Bielefeld sowie zwischen Bremen und Dortmund gibt es nur eine Handvoll Unternehmen, die so ähnlich aufgestellt sind wie wir und auf höchstem Niveau arbeiten.

Durch die jungen, motivierten Projektteams und unsere flache Hierarchie bieten wir kurze Entscheidungswege, eigenverantwortliches Arbeiten und attraktive individuelle Entwicklungsmöglichkeiten, insbesondere durch die beiden Geschäftsbereiche Thomann Professional Search und Thomann Executive Search. Wir entwickeln zusammen mit unseren Kunden als spezialisierte Manufaktur gerade da kreative und professionelle Lösungen, wo große Häuser an ihren komplexen Hierarchien scheitern. Unsere bundesweiten Auftraggeber betreuen wir aus unseren überaus modernen und stilvollen Büroräumlichkeiten, die verkehrsgünstig an der A1 am Technologiepark Münster gelegen sind.

Ihre Aufgabenstellung

Für unsere Projektteams suchen wir zwei gestandene Persönlichkeiten als Recruiter/Researcher (m/w/d), die uns bei der Suche nach passenden Spezialisten und Fachkräften im Geschäftsbereich Thomann Professional verstärken und im Bereich Thomann Executive den geschäftsführenden Gesellschafter in der Gewinnung von leitenden Angestellten, Geschäftsführern und Vorständen unterstützen. Mit dem nötigen Biss, Ideen und Kreativität recherchieren Sie in erster Linie telefonisch Zielbranchen und Zielfirmen, identifizieren potenzielle Kandidaten und stellen den Erstkontakt her.

Die Stelle im Überblick

Eintrittsdatum:
ab sofort

Anstellungsverhältnis:
Festanstellung/Vollzeit

Arbeitsort:
Münster, Westf.

Reisetätigkeit:
5 – 10 %

Hierzu sollten Sie in der Lage sein, sich schnell auf neue Gesprächspartner und -situationen einzustellen, um in der direkten Ansprache spannende Kandidaten für unsere Projekte zu gewinnen. Hierzu setzen Sie die gezielt Suchstrategien ein und erweitern somit Ihre Branchen- und Fachkenntnis. Zu Ihrem Aufgabenbereich gehören zudem die Identifikation neuer Rekrutierungswege sowie das Führen erster telefonischer Interviews und die Begleitung persönlicher Gespräche mit potenziellen Kandidaten. Die sorgfältige Pflege der internen Datenbank sowie die Recherchearbeit für unsere Projekte, runden Ihr Aufgabenprofil ab.

Die Aufgaben im Überblick:

- Verstärkung der Projektteams des Geschäftsbereichs Thomann Professional sowie Unterstützung des Bereichs Thomann Executive
- Telefonische Recherche von Zielbranchen und Zielfirmen
- Identifikation potenzieller Kandidaten und Herstellung des Erstkontakts
- Direktansprache von Kandidaten insbesondere über Telefon
- Auswahl und Anwendung von Suchinstrumenten und -strategien in den einzelnen Projekten
- Weiterentwicklung der Suchstrategien
- Durchführung von ersten telefonischen Kandidateninterviews
- Begleitung persönlicher Vorstellungsgespräche
- Vertretung der Projektleiter
- sorgfältige Pflege unserer Datenbank und gründliche Recherchearbeit

Ihre erforderlichen Qualifikationen

Sie verfügen über eine abgeschlossene kaufmännische oder technische Ausbildung oder Sie besitzen einen akademischen Grad. Sie sind sicher im Umgang mit MS-Office, insbesondere Word, Excel, PowerPoint und Outlook. In Ihrer beruflichen Laufbahn konnten Sie bereits erste Erfahrungen in der Personalarbeit und/oder Unternehmensberatung sammeln und haben sich hierbei idealerweise Kenntnisse aus den Bereichen IT, Steuern und Finanzen oder Ingenieurwesen angeeignet. Sie besitzen Erfahrung im Bereich Direktsuche/Akquise/Callcenter.

Ihren Einstieg bei uns erleichtern wir durch eine strukturierte On-Boarding-Phase in der Sie mit unserer Arbeitsweise und unseren Abläufen vertraut gemacht werden. Im Zuge dessen haben Sie von Beginn an die Möglichkeit Ihre fachlichen und persönlichen Fähigkeiten gezielt einzusetzen.

Mit Ihrer Freude am Telefonieren und Ihrer sprachlichen Gewandtheit, begeistern Sie Kunden, Kandidaten und Kollegen. Sie nutzen Ihre ausgeprägte Dienstleistungsorientierung während aller Prozessschritte. Ihre Kommunikationsstärke sowie Ihr sicheres Auftreten erleichtern Ihnen Ihre Arbeit. Ihre hohe Vertriebsaffinität sowie Ihre selbständige Arbeitsweise nutzen Sie zielorientiert, verlässlich und präzise. Wir setzen ein hohes Maß an Ehrgeiz und Einsatzbereitschaft voraus.

Fachliche Must-have-skills:

- Abgeschlossene kaufmännische oder technische Ausbildung oder ein akademischer Grad
- Sicherer Umgang mit MS-Office, insbesondere Word, Excel, PowerPoint und Outlook

Fachliche Nice-to-have-skills:

- Erste Erfahrungen in der Personalarbeit und/oder Unternehmensberatung
- Idealerweise Kenntnisse aus den Bereichen IT, Steuern und Finanzen oder Ingenieurwesen
- Erfahrung im Bereich Direktsuche/Akquise/Callcenter

Persönliche Must-have-skills:

- Freude am Telefonieren
- sprachliche Gewandtheit
- ausgeprägte Dienstleistungsorientierung
- Kommunikationsstärke und sicheres Auftreten gegenüber Kandidaten
- hohe Vertriebsaffinität und selbständige Arbeitsweise
- zielorientierter, verlässlicher und präziser Arbeitsstil
- ein hohes Maß an Ehrgeiz und Einsatzbereitschaft

Was wir Ihnen bieten

Sie arbeiten in einem jungen, sympathischen und dynamischen Team, in dem Humor und Motivation an erster Stelle stehen. Unsere vielfältigen und deutschlandweiten Projekte ermöglichen verantwortungsvolles und abwechslungsreiches Mitwirken. Sie arbeiten in angenehmer Atmosphäre in überaus modernen und stilvollen Büroräumlichkeiten mit hervorragender technischer Ausstattung. Durch flache Hierarchien bieten wir kurze Entscheidungswege, eigenverantwortliches Arbeiten und langfristig attraktive Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Vorzüge der Stelle im Überblick:

- Einzigartig aufgestellte Personalberatung mit hochwertigem Direct Search im Technologie- und Digitalisierungsumfeld in den Bereichen Thomann Professional Search sowie Thomann Executive Search für höchste Hierarchiestufen
- Professionelles Arbeiten auf Top-Niveau wie sonst typischerweise nur in den Personalberatungen großer Ballungszentren mit echtem Schlüssel-Schloss-Prinzip beim Matching und Besetzungsgarantie
- Vielfältige, deutschlandweite Branchenprojekte (regionaler Fokus) mit Full-Service-Dienstleistungsansatz für höchste Auftraggeberansprüche
- Erfahrenes, dynamisches und motiviertes Team
- Humorvolle Arbeitsatmosphäre
- Flache Hierarchien und eigenverantwortliches Arbeiten
- Ein unbefristetes und langfristig ausgelegtes Arbeitsverhältnis
- Verschiedenste Entwicklungsmöglichkeiten (seitwärts, aufwärts sowie fachlich und inhaltlich) in einem dynamisch wachsenden Unternehmen
- Attraktives Gehaltsmodell
- Stilvolle Räumlichkeiten mit ergonomischen Arbeitsplätzen und modernster, technischer Ausstattung
- Kostenlose Getränke, Kaffee und Obst
- Diverse Erholungsmöglichkeiten im Haus: Cafeteria und Massagen auf Firmenkosten sowie Solarium, Ruheräume und weitläufige begrünte Terrasse
- ggf. (anteilige) Übernahme etwaiger Umzugskosten

Ihr Ansprechpartner bei Rückfragen

Bei Interesse senden Sie uns bitte eine aussagekräftige elektronische Bewerbung mit frühestmöglichem Eintrittstermin an sdo@thomann-personalberatung.de. Für Rückfragen stehen wir jederzeit zur Verfügung.



Stephan W. Dörr

Projektleitung

Tel.: +49 (0)251 70 36 90 – 17

Fax: +49 (0)251 70 36 90 – 21

sdo@thomann-personalberatung.de