

Stellenprofil

Leitender Architekt (m/w/d) mit der Option auf Niederlassungsleitung für ein etabliertes Architektur- und Ingenieurbüro im Landkreis Böblingen



Das Unternehmen

Wir suchen für unseren Auftraggeber, ein etabliertes Architektur- und Ingenieurbüro mit mehreren Standorten, einen unternehmerisch denkenden leitenden Architekten (m/w/d) mit der Option auf Niederlassungsleitung für den Standort im Landkreis Böblingen, der das Unternehmen nach innen führt und nach außen vertritt. Das renommierte Unternehmen mit einer Mitarbeitergesamtzahl im gehobenen zweistelligen Bereich bietet sowohl Leistungen für Bauherren als auch für Generalunternehmer an.

Das Architektur- und Ingenieurbüro hat seine Schwerpunkte in den Bereichen der Planungen von Industrie-, Gewerbe- und Verwaltungsbauten sowie im Bereich hochwertiger Wohnanlagen. Das Unternehmen legt höchsten Wert auf Qualität und langfristige Partnerschaften mit seinen Kunden. Dieses Anspruchsdenken spiegelt sich in der langjährigen Erfahrung und fachlichen Kompetenz sowie einer echten Leidenschaft aller Mitarbeiter wieder.

Die Stelle im Überblick

Eintrittsdatum:

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Anstellungsverhältnis:

Vollzeit/Festanstellung

Arbeitsort:

Landkreis Böblingen

Reisetätigkeit:

ca. 20 % deutschlandweit

Ihre Aufgabenstellung

Als leitender Architekt (m/w/d) besetzen Sie eine absolute Schlüsselposition für den weiteren Ausbau der Niederlassung sowie der Weiterentwicklung des Unternehmens. In Abstimmung mit der Geschäftsführung entwickeln Sie dabei die strategische Entwicklung des Standortes und unterstützen den Ausbau der Niederlassung auf mittelfristig ca. 20 Mitarbeiter. Dabei sind Sie gemeinsam für die wirtschaftliche, ergebnisorientierte und strategische Steuerung der Niederlassung mit dem Ziel des Ausbaus und der Optimierung verantwortlich. Bei ausgewählten Projekten nehmen auch Sie die Rolle der Projektleitung ein, um maßgeblich zum Projekterfolg beizutragen. Darüber hinaus tragen Sie die Personal- und Führungsverantwortung für die fachliche und disziplinarische Führung von derzeit rund 10 Mitarbeitern und sorgen stets für eine effiziente Personaleinsatzplanung.

Des Weiteren sind Sie gemeinsam mit der Geschäftsführung für die Entwicklung, Umsetzung und Erreichung der Profitabilitäts- und Wachstumsziele der Niederlassung unter Berücksichtigung der vorherrschenden Unternehmensrichtlinien verantwortlich. Darüber hinaus gehören die kontinuierliche Verbesserung der internen Geschäftsprozesse sowie die regelmäßige Kontrolle von Leistungsstandmeldungen in Hinblick auf die Rechnungslegung oder das Nachtrags- und Änderungsmanagement zu Ihrem

Thomann Personalberatung

Thomann GmbH
Johann-Krane-Weg 8
48149 Münster

Tel.: +49 (0)251 70 36 90 – 0
Fax: +49 (0)251 70 36 90 – 21
info@thomann-personalberatung.de

Aufgabengebiet. Nicht zuletzt fällt das Reporting an die Geschäftsführung in Ihren Aufgabenbereich. Auch im privaten Bereich zeigen Sie durch Spaß an der Netzwerkarbeit ein außerbetriebliches Engagement, um neue Geschäftspotenziale zu erschließen und neue Mitarbeiter für das Unternehmen zu gewinnen.

Die Aufgaben im Überblick:

- Wirtschaftliche, ergebnisorientierte und strategische Steuerung der Niederlassung mit dem Ziel des Ausbaus und der Optimierung in enger Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung
- Übernahme der Projektleiterrolle bei ausgewählten Projekten
- Personal- und Führungsverantwortung für die fachliche und disziplinarische Führung von rund 10 Mitarbeitern
- Sicherstellung einer effizienten Personaleinsatzplanung
- Entwicklung, Umsetzung und Erreichung der Profitabilitäts- und Wachstumsziele der Niederlassung unter Berücksichtigung der Unternehmensrichtlinien
- Kontinuierliche Verbesserung interner Geschäftsabläufe sowie regelmäßige Kontrolle von Leistungsstandmeldungen für die Rechnungslegung oder das Nachtrags- und Änderungsmanagement
- Direkte Berichterstattung des Reportings an die Geschäftsführung
- Außerbetriebliches Engagement durch Spaß an der Netzwerkarbeit zur Erschließung neuer Geschäftspotenziale und Gewinnung von Mitarbeitern

Ihre erforderlichen Qualifikationen

Sie verfügen über ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium der Architektur (Hochbau) oder einen vergleichbaren Studienabschluss. Außerdem bringen Sie mindestens drei Jahre Berufserfahrung in einer vergleichbaren Position oder alternativ über zehn Jahre als leitender Architekt von anspruchsvollen Projekten, idealerweise im gewerblichen oder öffentlichen Hochbau mit. Im Zuge dessen konnten Sie bereits fachliche Führungserfahrung sammeln und glänzen dadurch als führungsstarke und unternehmerisch denkende Persönlichkeit mit fundiertem technischen Know-How und hohem Verständnis für die Projektanbahnung und –Gewinnung. Erste disziplinarische Führungserfahrung wäre von Vorteil, ist aber nicht zwingend erforderlich. Ein selbstsicheres und offenes Auftreten gegenüber Kunden und Mitarbeitern wird allerdings vorausgesetzt.

Des Weiteren besitzen Sie gute kaufmännische Kenntnisse, ein ausgeprägtes Zahlenverständnis sowie einen sicheren Umgang mit Microsoft-Office. Darüber hinaus bringen Sie umfangreiche Softwarekenntnisse in den gängigen CAD- und AVA-Programmen sowie Erfahrungen mit MS-Project, Wiko oder einer vergleichbaren Projektmanagementsoftware mit. Fließende Deutschkenntnisse in Wort und Schrift sowie der Besitz eines Pkw-Führerscheins ist für diese Position unumgänglich. Ein kommunikatives und verhandlungssicheres Auftreten, eine selbständige und strukturierte Arbeitsweise sowie der Spaß an der Netzwerkarbeit und Erschließung neuer Geschäftspotenzialen runden Ihr Profil ab.

Must-have-skills:

- Ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium der Architektur (Hochbau) oder einen vergleichbaren Studienabschluss
- Mindestens drei Jahre Berufserfahrung in vergleichbarer Funktion oder alternativ über zehn Jahre als leitender Architekt anspruchsvoller Projekten, idealerweise aus den Bereichen Industrie-, Gewerbe- oder Verwaltungsbau
- Fachliche Führungserfahrung
- Tiefgreifende Branchen- und Marktkenntnisse
- Führungsstarke, unternehmerische Persönlichkeit mit fundierten technischen Know-How und hohem Verständnis für die Projektanbahnung und –Gewinnung
- Selbstsicheres, offenes Auftreten gegenüber Kunden und Mitarbeitern
- Gute kaufmännische Kenntnisse und ein ausgeprägtes logisches Zahlenverständnis
- Umfangreiche Softwarekenntnisse in den gängigen CAD- und AVA-Programmen sowie MS-Office
- Erfahrungen mit MS-Project, Wiko oder vergleichbarer Projektmanagementsoftware
- Kommunikatives und verhandlungssicheres Auftreten
- Selbstständige, teamorientierte und strukturierte Arbeitsweise
- Spaß an der Netzwerkarbeit und Erschließung neuer Geschäftspotenziale
- Fließende Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Besitz eines Pkw-Führerscheins

Nice-to-have-skills:

- Erste disziplinarische Führungserfahrung wünschenswert

Was der Auftraggeber Ihnen bietet

Neben einem unbefristeten und langfristig ausgelegten Arbeitsverhältnis bietet Ihnen das Unternehmen ein attraktives Gehaltsmodell kombiniert mit umfangreichen Sozialleistungen (z.B. betriebliche Altersvorsorge in Form einer Betriebsrente). Darüber hinaus erhalten Sie die Möglichkeit eines Firmenfahrzeugs mit Privatnutzung. Weiterhin erwartet Sie ein zukunftssicherer und moderner Arbeitsplatz.

Sie haben die Möglichkeit, den Unternehmenserfolg insgesamt sowie insbesondere am Standort direkt mitzugestalten. Gestärkt durch einen gefestigten Markennamen und hochwertige Referenzprojekte werden Ihnen ideale Voraussetzungen geboten, den Standort perspektivisch weiterzuentwickeln. Für Ihre interessanten, anspruchsvollen und herausfordernden Tätigkeiten, in denen neue Ideen und Impulse sehr geschätzt und begrüßt werden, steht Ihnen eine hervorragende technische Ausstattung zur Verfügung. Weiterhin bietet Ihnen das Unternehmen nachhaltige berufliche Entwicklungs- und Karriereperspektiven, wie beispielsweise die Option zum Aufstieg in die Geschäftsführung.

Die Vorzüge der Stelle im Überblick:

- Ein unbefristetes und langfristig ausgelegtes Arbeitsverhältnis
- Attraktives Gehaltsmodell und umfangreiche Sozialleistungen (z.B. Betriebsrente)
- Möglichkeit eines Firmenfahrzeugs mit Privatnutzung
- Zukunftssicherer und moderner Arbeitsplatz
- Direkte Einflussnahme an der Mitgestaltung des Unternehmenserfolges sowie die Partizipation an einer klaren Wachstumsperspektive
- Gefestigter Markennamen und hochwertige Referenzprojekte
- Interessante, anspruchsvolle und herausfordernde Tätigkeiten, wobei neue Ideen und Impulse sehr begrüßt werden
- Eine hervorragende technische Ausstattung für Ihre Tätigkeit
- Nachhaltige berufliche Entwicklungs- und Karriereperspektiven, wie beispielsweise die Option zum Aufstieg in die Geschäftsführung

Bitte beachten Sie: Aufgrund der besseren Lesbarkeit verwenden wir im Text durchgehend nur die männliche Form – allerdings sind alle von uns verwendeten Ausdrücke in weiblicher und männlicher Form zu verstehen.

Ihr Ansprechpartner bei Rückfragen

Bei Interesse an der angebotenen Stelle senden Sie uns bitte umgehend eine aussagekräftige elektronische Bewerbung mit frühestmöglichem Eintrittstermin und Ihren Gehaltsvorstellungen an tv@thomann-personalberatung.de. Für Rückfragen stehen wir jederzeit zur Verfügung.



Tobias Volke

Projektleitung

Tel.: +49 (0)251 70 36 90 – 20

Fax: +49 (0)251 70 36 90 – 21

tv@thomann-personalberatung.de